

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGENE 2024

ORGANISERING

Steelwork opererer i Norge hvor menneskerettigheter er kontrollert ved lov og godt implementert i samfunnet. Basert på våre aktiviteter og vår størrelse (ca. 60 ansatte) har vi begrenset innvirkning på samfunnet, annet enn våre egne ansatte og våre leverandører.

Steelwork har ingen konflikter knyttet til FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og skal respektere rettighetene og lokale lover uansett hvor vi jobber.

Vi har utført en aktsomhetsvurdering på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og har kartlagt områder hvor vi kan ha en risiko eller mulighet til å påvirke.

Interne risikoer og muligheter:

1. Det er fare for at diskriminering og rasisme kan forekomme (HR1, HR2, HR18, HR29).

Iverksatte tiltak: Selskapet har implementert en policy som inkluderer menneskerettigheter.

Våre etiske retningslinjer inkluderer forbud mot diskriminering og rasisme.

Arbeidsmiljøundersøkelser, inkludert spørsmål knyttet til diskriminering og rasisme, gjennomføres hvert annet år. Resultatene blir analysert, kommunisert og nødvendige tiltak iverksatt.

2. Det er fare for at personskade kan oppstå, og vi jobber kontinuerlig for å ivareta våre ansattes sikkerhet (HR3).

Iverksatte tiltak: Vi har et risikobasert HMS-system og jobber etter norsk lov og ISO 45001. Vi har en stopp-jobb-filosofi og overvåker i vår Arbeidsmiljøundersøkelse om personell er komfortable med å stoppe jobben hvis det føles utrygt.

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre og utfører regelmessig vernerunder og risikovurderinger for å forhindre at hendelser og ulykker skjer.

3. Det er en risiko for at ansatte føler at de ikke kan melde seg inn i fagforeninger (HR23 og HR20).

Iverksatte tiltak: Norsk lov og Personelhåndboken beskriver at personell står fritt til å melde seg inn i den fagforeningen de selv foretrekker.

4. Det er en risiko for at personell ikke får lik lønn for likt arbeid (HR23).

Iverksatte tiltak: Lønnskriteriene i Steelwork er basert på formelle kvalifikasjoner, intern kompetanse, erfaring, innsats og prestasjoner. Vi bestreber å ha like lønnsbetingelser basert på dette.

5. Det er fare for brudd på lov om arbeidstid og ferie (HR24).

Iverksatte tiltak: Bedriften registrerer all arbeidstid og overtid. Arbeidstid og overtid overvåkes løpende og all overtid skal forhåndsgodkjennes.

6. Bedriften er med på å gi fagopplæring ved å ha praktikanter og arbeidsrettet opplæring i samarbeid med både NAV og organisasjoner som bistår flyktninger. (HR26).

Iverksatte tiltak: Bedriften har lærlinger innen maskinering og sveising, og har personell som jobber via både Nav og flyktningeorganisasjoner sine arbeidsrettede opplæringer.

Leverandørrisiko:

1. Det er en risiko for at Logistikkbedrifter ikke overholder kjøre- og hvileforskriftene, og at deres ansatte ikke har en levestandard som er akseptabel i henhold til (HR24 og HR25).

Iverksatte tiltak: Selskapet har avtaler med logistikkselskapene som bekrefter at de er i henhold til loven og vi verifiserer dette.

Leverandørevalueringen er oppdatert for å inkludere krav og bekrefte at de ikke har noen konflikt med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.

2. Det er en risiko for at leverandører av stål får materiale og komponenter som er kjøpt i land som ikke overholder menneskerettighetene.

Iverksatte tiltak: Vi har kartlagt våre leverandørers potensielle risiko. Våre leverandører er hovedsakelig lokalisert i Norge, men vi har noen få stålleverandører i EU, dette er land som også overholder menneskerettighetene. Vi har kartlagt at det kan være en risiko for at leverandørene har råvarer og komponenter som kan komme fra land hvor vi ikke har kontroll.

3. Det er en risiko for at leverandører av arbeidsklær får materialer og komponenter som er produsert i land som ikke overholder menneskerettighetene.

Iverksatte tiltak: Leverandørevalueringen er oppdatert for å inkludere krav og bekrefte at de ikke har noen konflikt med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.


Ytterligere tiltak planlagt: Leverandører av arbeidsklær må evalueres og fylle ut godkjenningsskjema.

Forretningspartneres risiko:

Det er ikke kartlagt noen risiko på forretningspartnere knyttet til menneskerettigheter.

Bryne, 07.06.2024

Gabriel Pollestad

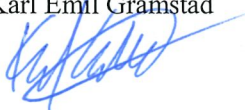
A blue ink signature of Gabriel Pollestad.A blue ink signature of John Steinar Olsson.

John Steinar Olsson

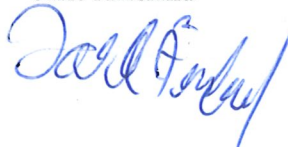
A blue ink signature of Øyvind Bjørkhaug.

Øyvind Bjørkhaug

Karl Emil Gramstad

A blue ink signature of Karl Emil Gramstad.

Jarle Aarsland

A blue ink signature of Jarle Aarsland.