

## REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGENE 2025

### ORGANISERING

Steelwork opererer i Norge hvor menneskerettigheter er kontrollert ved lov og godt implementert i samfunnet. Basert på våre aktiviteter og vår størrelse (ca.70 ansatte) har vi begrenset innvirkning på samfunnet, annet enn våre egne ansatte og våre leverandører.

Steelwork har ingen konflikter knyttet til FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og vi skal respektere rettighetene og lokale lover uansett hvor vi jobber.

Vi har utført en aktsomhetsvurdering på FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og har kartlagt områder hvor vi kan ha en risiko eller mulighet til å påvirke.

#### Interne risikoer og muligheter:

1. Det er fare for at diskriminering og rasisme kan forekomme.

Iverksatte tiltak: Selskapet har implementert en policy som inkluderer menneskerettigheter.

Våre etiske retningslinjer inkluderer forbud mot diskriminering og rasisme. Vi ønsker gode arbeidsforhold, godt arbeidsmiljø og ingen negative påvirkninger.

Arbeidsmiljøundersøkelser, inkludert spørsmål knyttet til diskriminering og rasisme, gjennomføres hvert tredje år. Resultatene blir analysert, kommunisert og nødvendige tiltak iverksatt.

2. Det er fare for at personskade kan oppstå, og vi jobber kontinuerlig for å ivareta våre ansattes sikkerhet.

Iverksatte tiltak: Vi har et risikobasert HMS-system og jobber etter norsk lov, internkontrollforskriften og ISO 45001. Vi har en stopp-jobb-filosofi og påser at personellet er komfortable med å stoppe jobben hvis det føles utrygt.

Vi jobber kontinuerlig med forbedringer, og utfører regelmessig vernerunder, industrivernerunder og risikovurderinger for å forhindre at hendelser og ulykker skjer.

3. Det er en risiko for at personell ikke får lik lønn for likt arbeid.

Iverksatte tiltak: Lønnskriteriene i Steelwork er basert på formelle kvalifikasjoner, intern kompetanse, erfaring, innsats og prestasjoner. Vi bestreber å ha like lønnsbetingelser basert på dette.

4. Det er fare for brudd på lov om arbeidstid og ferie.

Iverksatte tiltak: Bedriften registrerer all arbeidstid og overtid. Arbeidstid og overtid overvåkes løpende og all overtid skal forhåndsgodkjennes.

5. Bedriften er med på å gi fagopplæring ved å ha praktikanter og arbeidsrettet opplæring i samarbeid med både NAV og organisasjoner som bistår flyktninger.

Iverksatte tiltak: Bedriften har lærlinger innen CNC, sveis, produksjonsteknikk og logistikk, og har personell som jobber via både Nav og flyktningeorganisasjoner sine arbeidsrettede opplæring.

**Leverandørrisiko:**

1. Det er en risiko for at Logistikkbedrifter ikke overholder kjøre- og hvileforskriftene, og at deres ansatte ikke har en levestandard som er akseptabel.

Iverksatte tiltak: Vi gjennomfører hvert annet år undersøkelser hos logistikkelskapene som bekrefter og dokumenterer at de driver selskapet i henhold til loven, og vi verifiserer dette. Vi utfører det samme hos renholds bedriften vår.

Leverandørevalueringen er oppdatert til å inkludere krav- og bekrefte at de ikke har noen konflikt med FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.

2. Det er en risiko for at leverandører av stål får materiale og komponenter som er kjøpt i land som ikke overholder menneskerettighetene.

Iverksatte tiltak: Vi har kartlagt våre leverandørers potensielle risiko. Våre leverandører er hovedsakelig lokalisert i Norge, men vi har noen få stålleverandører i EU, dette er land som også overholder menneskerettighetene. Vi har kartlagt at det kan være en risiko for at leverandørene har råvarer og komponenter som kan komme fra land hvor vi ikke har kontroll.

**Miljøpåvirkning:**

1. Det er en risiko for at CO<sub>2</sub>-utslippet fra produksjon og transport er for høyt.

Iverksatte tiltak: Vi har kontroll på utslippene våre. Vi utfører jevnlig målinger, og bestiller samletransport når det er mulig.

2. Det er en risiko for at vi håndterer avfall og farlig avfall feil

Iverksatte tiltak: Kildesortering, stålkontainere og eget lager for farlig avfall.

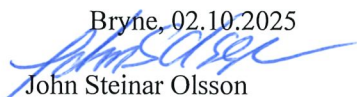
3. Det er en risiko for at vi slipper ut forurenset vann til kommunalt nett

Iverksatte tiltak: Oljeutskiller tømmes og renses årlig av ekstern leverandør. Prøver av innholdet analyseres, og vi har rutiner for videre oppfølging iht. grenseverdier. Det tas årlige analyseprøver av prosessvannet, også her har vi rutiner for videre oppfølging iht. grenseverdiene.

**Forretningspartneres risiko:**

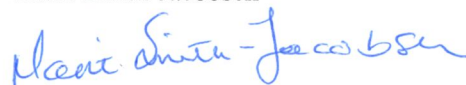
Det er ikke kartlagt noen risiko på forretningspartnere knyttet til menneskerettigheter.

  
Gabriel Pollestad

Bryne, 02.10.2025  
  
John Steinar Olsson

  
Øyvind Bjørkhaug  
Karl Emil Gramstad  
Jarle Aarsland

Marit Smith-Jacobsen

  
Heidi Kleppe  
Janka Salte  
Marit Smith-Jacobsen